

## Die Preisträger 2021/2022 nach Landkreisen:

### **Oberhavel**

#### Oberhavel Verkehrsgesellschaft mbH:

Die Oberhavel Verkehrsgesellschaft in Oranienburg beschäftigt 146 Mitarbeiter\*innen inklusive 14 Auszubildende. Das Unternehmen, welches seit dem Jahr 2008 regelmäßig ausbildet, weist eine konstante Ausbildungsquote von 8% vor. In den letzten drei Jahren wurden sehr gute Ergebnisse und hundertprozentige Übernahmechancen garantiert. Um Ausbildungsabbrüche zu vermeiden haben sie ein intensives, mehrstufiges Auswahlverfahren angewandt, welches anhand der konstanten Quote einen Erfolg darstellt. Momentan befinden sich zwei geflüchtete Jugendliche nach einer Einstiegsqualifizierung (Langzeitpraktikum) in Ausbildung, welchen eine intensive Betreuung geboten wird.

Grundsätzlich bietet der Betrieb eine duale Ausbildung als Berufskraftfahrer/in (m/w/d) an. Der Beruf birgt das Risiko der einseitigen körperlichen Belastung durch die Zwangshaltung überwiegend sitzender Tätigkeiten, weshalb für ein gezieltes Gesundheitsmanagement im Unternehmen gesorgt ist. Dazu zählt sowohl die finanzielle Förderung von Besuchen im Fitnessstudio als auch die Teilnahme an gesundheitsfördernden Kursen. Darüber hinaus wird Jugendlichen die Möglichkeit geboten Schulpraktika, bezahlte Praktika und bezahlte Ferienarbeit auszuführen, um den Betrieb kennenzulernen.

#### SENIO-VITAL Pflegegesellschaft mbH:

Die SENIO-VITAL Pflegegesellschaft mbH in Fürstenberg/ Havel besteht seit 2006. Die Anzahl an sozialversicherungspflichtig Beschäftigte beträgt 65 Personen inklusive 3 Azubis. Erlern werden können die drei Ausbildungsberufe: Pflegefachmann/-frau, 1-Jähriger Pflegehelfer/-in und Kaufmann/frau für Büromanagement. Ein großzügiges Gehalt würdigt die Arbeit der jungen Erwachsenen. In den letzten drei Jahren konnten 2 Azubis erfolgreich die Prüfung abschließen. Aufgrund einer Übernahmegarantie wurden alle ausgebildeten Jugendlichen übernommen. Schwerbehinderte Arbeitnehmer\*innen werden mit offenen Armen empfangen und erhalten sehr aufgeschlossen einen Arbeitsplatz. Dies gilt ebenfalls für die Personengruppe der Geflüchteten. Um einen ersten Einblick in das Unternehmen zu erhalten wird jede Art von Praktika, Berufsfindung und Ferienarbeit angeboten. Hilfsangebote in Form von Einstiegqualifizierungen, einer Teilnahme an Messen, einer engen Zusammenarbeit mit Schulen, Kammern und der Agentur für Arbeit, nutzt das Unternehmen, um die Azubis soweit es geht zu unterstützen.

## Havelland

### Hauk Metallbau und Sicherheitstechnik GmbH Nauen

Die Hauk Metallbau und Sicherheitstechnik GmbH mit Sitz in Nauen hat eine Beschäftigtenanzahl von 23 Personen. Darunter befinden sich 5 Auszubildende, was einer Ausbildungsquote von 22% entspricht. Das Unternehmen ist der Wirtschaftsklasse der Herstellung von Metallkonstruktionen angeordnet und besteht seit 1991. Vielseitige Ausbildungsberufe können absolviert werden: Bachelor of Engineering - Wirtschaftsingenieurwesen, Metallbauer/-in, Kaufmann/-frau für Büromanagement und Technischer Systemplaner/-in für die Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik. Die tarifliche Vergütung wird begleitet von zusätzlichen Leistungen. Nach Abschluss der Ausbildung von 3 Auszubildenden im Jahr 2019, konnte eine Übernahme dieser in das Unternehmen gesichert werden. Für die Förderung von Jugendlichen werden Schulpraktika und Tage der Offenen Tür angeboten. In der Vergangenheit wurde ein benachteiligter Jugendlicher in die Arbeit eingliedert. Die Teilnahme am Projekt „Ausbilderfrühstück“ unterstreicht die tiefgründige Kompetenz in dem Bereich Unterstützung.

Bereits im 1. Ausbildungsjahr erlernen die Azubis umfangreiche Arbeitsprozesse, auch im Ausland, sowie die Bedeutung der Teamfähigkeit.

## Ostprignitz-Ruppin

### Emsland Stärke GmbH

Die Emsland Stärke GmbH hat eine Mitarbeiterstärke von 147 Beschäftigten, darunter 16 Auszubildende. Somit liegt die Ausbildungsquote bei 11%. Seit 33 Jahren bildet der Betrieb Nachwuchskräfte aus. Seitdem wurden 131 Ausbildungsverträge abgeschlossen. In dem Unternehmen gibt es ein breites Angebot von Ausbildungsberufen: Chemielaborant\*in, Chemiekant\*in, Industriemechaniker\*in, Mechatroniker\*in, Elektroniker\*in für Betriebstechnik und die Fachkraft für Lagerlogistik. In den letzten drei Jahren haben insgesamt 6 Auszubildende erfolgreich ausgelernt, wofür jeder ein Übernahmeangebot bekam von mindestens 6 Monaten mit Aussicht auf Verlängerung. Die Vergütung erfolgt nach Tarifvertrag. Zusätzlich gibt es weitere finanzielle Leistungen wie Weihnachts- und Urlaubsgeld. 2020 hat das Unternehmen in Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer die Möglichkeit für eine Auszubildende geschaffen, für 4 Wochen ein Auslandspraktikum in Schweden zu absolvieren. Diese Leistung wurde mit einer Urkunde geehrt.

Neben der angebotenen Ausbildungsplätze, bietet das Unternehmen Praktika für Schüler\*innen und Studierende an. Des Weiteren findet eine enge Zusammenarbeit mit der Carl-Diercke-Schule in Kyritz statt. Gemeinsam mit den Schulen bietet der Arbeitgeber ein Bewerbungstraining an, welches von den Schüler\*innen vor Ort sehr gut angenommen wird.

## Prignitz

### CRITON GmbH:

Die CRITON GmbH hat ihren Sitz in Bad Wilsnack. Das Unternehmen beschäftigt 48 Mitarbeiter\*innen inklusive 3 Auszubildende. Seit 1999 besteht der Ausbildungsbetrieb, welcher eine Ausbildungsquote von 6% aufweist. 2019 bekam die Ausbildung im Unternehmen einen neuen Stellenwert. Seitdem konnte eine betriebliche Einzelumschulung erfolgreich abgeschlossen werden und der erste Auszubildende hat seine Prüfung erfolgreich bestanden. Beide wurden als Fachkraft übernommen. Das wird jedem Auszubildenden geboten, wenn die Prüfung bestanden ist.

Seit August 2020 befindet sich ein Auszubildender aus dem Iran bei CRITON in Beschäftigung. Dieser wurde mit einer offenen Art und mit viel Toleranz ins Team aufgenommen. Ihm wird unterstützend zur Seite gestanden und tatkräftig unter die Arme gegriffen. Zusammen mit der Berufsberatung der Agentur für Arbeit hat das Unternehmen im März 2021 die ausbildungsbegleitende Hilfe, in Form der assistierten Ausbildung (AsA flex), für ihn eingeleitet.

Generell ist das Ausbildungsangebot breit gefächert und umfasst folgende duale Ausbildungen: Maler\*in und Lackierer\*in, Bodenleger\*in, Maurer\*in, Trockenbaumonteur\*in, Ausbaufacharbeiter\*in Trockenbau oder Stuckateurarbeiten, Hochbaufacharbeiter\*in und Elektroniker\*in für Energie- und Gebäudetechnik (ab 2022). Die Vergütung und andere zusätzliche Leistungen sind attraktiv gestaltet. Jegliche Ausgaben, die für Schul-, Lern- und Arbeitszwecken anfallen, werden bis zu einer Höhe von 1000€ übernommen.