

Beratungshintergrund

Die Gewinnung von Fachkräften im Bereich der Kindertagesbetreuung stellt bundesweit ein zunehmendes Problem dar. Die Qualifizierung sogenannter „Seiteneinsteiger/ Quereinsteiger“ in Kitas erhält im Zuge dieser Entwicklung eine zunehmende Bedeutung.

Wir halten die Gewinnung von Menschen mit anderen Berufserfahrungen für das Feld der Kindertagesbetreuung als unabdingbar und stehen allen interessierten Kita-Trägern und Einzelpersonen dabei beratend zur Seite. Eine Vernetzung mit den Konsultationskitas „Fachkräftequalifizierung“ streben wir an.

Zielgruppe

Gefördert durch Mittel des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport werden Kita-Träger und pädagogische (Leitungs-)Kräfte beraten, die planen, sogenannte „Seiteneinsteiger/Quereinsteiger“ in ihrer Einrichtung zu beschäftigen. Dabei richtet sich unser Beratungsangebot insbesondere an kleine freie Kita-Träger, die wir bei der Gewinnung von geeigneten Kräften nach § 10 (1-4) KitaPersV unterstützen möchten.

Träger und pädagogische Kräfte, die mit der Gewinnung und Anleitung von Kräften nach § 10 (1-4) KitaPersV betraut sind, erhalten somit bereits im Vorfeld eine notwendige Unterstützung.

Gleichzeitig richtet sich das Beratungsangebot an interessierte Menschen aus anderen Berufsfeldern, die sich für den Bereich der Kindertagesbetreuung qualifizieren möchten.

Beratungsschwerpunkte für Kita-Träger

Beratungsschwerpunkte zur Fachkräftegewinnung und –qualifizierung sind die unterschiedlichen Qualifizierungsmöglichkeiten, insbesondere die berufsbegleitende Ausbildung sowie die individuelle Bildungsplanung im Bereich der Kindertagesbetreuung.

Für diese anderen Qualifizierungsformen ist die Auswahl geeigneter Bewerber von besonderer Bedeutung. Neben der persönlichen und fachlichen Eignungsfeststellung spielt die Einarbeitung und Anleitung dieser Kräfte nach § 10 (1-4) KitaPersV eine wichtige Rolle.

Das Beratungsangebot umfasst die Unterstützung von Kita-Trägern bei der Antragsstellung von Kräften, die eine berufsbegleitende Ausbildung bzw. Qualifizierung oder eine individuelle Bildungsplanung anstreben. Darüber hinaus informieren wir über Rahmenbedingungen für die Entwicklung multiprofessioneller Teams und über Chancen der Profilentwicklung bzw. der Angebotserweiterung von Kitas durch die Beschäftigung von Menschen anderer Professionen

Folgende Fragestellungen werden beraten:

- **Möglichkeiten der Kita-PersV § 10**
- **Ausbildungsmöglichkeiten, Chancen und Grenzen der unterschiedlichen Qualifizierungswege**
- **Auswahl geeigneter Bewerber**

Wie kann die notwendige persönliche und fachliche Eignung festgestellt werden? Was sind aussagekräftige Belege für die fachliche und persönliche Eignung? Dabei ist die Eignung der einzelnen Kräfte vor dem Hintergrund des Qualifikationsprofils des Gesamtteams und des jeweils vorgesehenen Arbeitsgebietes einzuschätzen.
- **Schlüsselrolle der Anleitung**

Was sind grundsätzliche Anforderungen an die Anleitung und Begleitung von Quereinsteigern? Wie sollten Mitarbeiter eingearbeitet werden, die sich berufsbegleitend qualifizieren?
- **Unterstützung bei der Entwicklung eines individuellen Bildungsplans**

Über welches Wissen, welche Kompetenzen, welche persönliche und fachliche Eignung verfügt die Kraft? Wie soll sie eingesetzt werden? Was fehlt? Wie kann dies erlangt werden?
- **Unterstützung bei der Antragstellung beim Landesjugendamt gem. § 10 Abs. 5 KitaPersV**

Beratung für interessierte Menschen zum Einstieg in den Erzieherberuf

Wir beraten Menschen mit unterschiedlichen Berufserfahrungen, die sich für den Bereich der Kindertagesbetreuung interessieren bzw. qualifizieren möchten.

Folgende Fragestellungen werden beraten:

- **Möglichkeiten der Kita-PersV § 10 (1-4)**
- **Ausbildungsmöglichkeiten, Chancen und Grenzen der unterschiedlichen Qualifizierungswege**

Wir informieren insbesondere über Möglichkeiten der berufsbegleitenden Ausbildung und individuellen Bildungsplanung. Neben den Voraussetzungen einer berufsbegleitenden Ausbildung bzw. Qualifizierung geben wir Hinweise auf konkrete Angebote von Ausbildungs- und Qualifizierungsträgern.

Das kostenlose Beratungsangebot zur Fachkräftegewinnung und –qualifizierung in der Kindertagesbetreuung wird durch Mittel des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport gefördert und steht allen interessierten Trägern und Einzelpersonen telefonisch oder per Email zur Verfügung.

Telefonische Beratung:

Tel.: 030/700 94 25 50

Dienstag bis Donnerstag

9.00 bis 14.00 Uhr

Gern beantworten wir Anfragen per Email:
seiteneinstieg@dabei-brandenburg.de.

Über uns

Der Dachverband der Brandenburger Eltern-Initiativkitas und kleinen freien Träger DaBEI e.V. hat sich 2003 in Potsdam gegründet. Neben der Beratung und Fortbildung möchten wir insbesondere die gegenseitige Vernetzung und Hilfestellung kleinerer Kita-Träger untereinander fördern.

Als Dachverband vertreten wir die Interessen kleinerer freier Träger im Land Brandenburg und wollen die Vielfalt der pädagogischen Angebote in der Kindertagesbetreuung unterstützen.

Wir sind Mitgliedsverband des Paritätischen Landesverbandes Brandenburg e.V. und arbeiten eng mit dem Dachverband Berliner Kinder- und Schülerläden DaKS e.V. zusammen. Wir beteiligen uns an einer Vernetzung auf Bundesebene und sind Mitglied der Bundesarbeitsgemeinschaft Elterninitiativen BAGE e.V.

Kontakt

DaBEI e.V.

Crellestr. 19/20

10827 Berlin

030/700 94 25 50

seiteneinstieg@dabei-brandenburg.de

www.dabei-brandenburg.de/seiteneinstieg



dabei

Dachverband der Brandenburger Eltern-Initiativkitas & kleinen freien Träger e.V.

Beratungsangebot zur Fachkräftegewinnung und –qualifizierung in der Kindertagesbetreuung im Land Brandenburg

- **Möglichkeiten der Kita-Personalverordnung**
- **Ausbildungsmöglichkeiten & Qualifizierungswege**
- **Auswahl geeigneter Bewerber**
- **Schlüsselrolle der Anleitung**
- **Unterstützung bei der Entwicklung eines individuellen Bildungsplans**
- **Unterstützung bei der Antragstellung gem. § 10 Abs. 5 KitaPersV**

DaBEI e.V.

Beratung Fortbildung Vernetzung Interessenvertretung